

Diversität an der Hochschule Hannover

Positionspapier des Arbeitskreises Diversität

Definition

Der Begriff „Diversität“ bezeichnet Merkmale von Menschen, die unterscheidend zu anderen Menschen stehen. Diversität bezieht sich sowohl auf sichtbare Merkmale, als auch auf nicht bzw. nicht unmittelbar wahrnehmbare Erscheinungsformen. Der Begriff umfasst individuelle und gruppenbezogene Merkmale, die teilweise angeboren sind, teilweise erworben wurden oder durch Gesetze und Institutionen entstehen. Beispiele für Diversitätsmerkmale sind: Alter, Geschlecht, Religion, kultureller und bildungsbiographischer Hintergrund, Behinderung, Arbeits-, Lehr- und Lernstile.

Ziele

Wir sehen die Hochschule Hannover als einen Studien- und Arbeitsort, an dem Diversität wertgeschätzt und Diversitätskompetenz entwickelt wird. Wir sind überzeugt, dass dies die Zufriedenheit der Studierenden, Beschäftigten und Lehrenden erhöht, und die Attraktivität der Hochschule Hannover als Studien- und Arbeitsort steigert.

Aufgaben

Die Aufgaben der Hochschule Hannover sehen wir in den folgenden Bereichen:

- Sie schafft Voraussetzungen für soziales und gesellschaftliches Miteinander ihrer Mitglieder.
- Sie berücksichtigt die besonderen Lebenslagen und Anliegen von Studierenden, Beschäftigten und Lehrenden mit Behinderungen oder Beeinträchtigungen und ergreift Maßnahmen zum Ausgleich von Nachteilen.
- Sie berücksichtigt die Lebenssituationen von Erziehenden sowie Pflegenden und bietet aktive Unterstützung an.
- Sie fördert Diversitätsstudien.
- Sie fördert die Weiterbildung der Studierenden, Beschäftigten und Lehrenden zu den Themen Diversität, Bildungsgerechtigkeit und Barrierefreiheit.
- Sie fördert die tatsächliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern und die Gleichbehandlung aller Menschen im Sinne von Art. 3 GG und AGG.

Maßnahmen

Zur Umsetzung der oben beschriebenen Aufgaben an der Hochschule Hannover schlagen wir die folgenden Maßnahmen vor:

- die Verankerung der Themen Diversität, Bildungsgerechtigkeit und Barrierefreiheit als Ziele in der Grundordnung der Hochschule,
- die Schaffung einer dem Präsidium zugeordneten Stelle für Diversität,
- Weiterbildungsangebote für Studierende, Beschäftigte und Lehrende zu den Themen Diversität, Bildungsgerechtigkeit und Barrierefreiheit,
- Diversität als Querschnittsthema für Lehre, Forschung und Personalentwicklung an der Hochschule Hannover,
- Lehrveranstaltungen zur Förderung und Entwicklung von Diversitätskompetenz.

