

# Projektteam Diversität

## Juli 2016

Projektteam Diversität

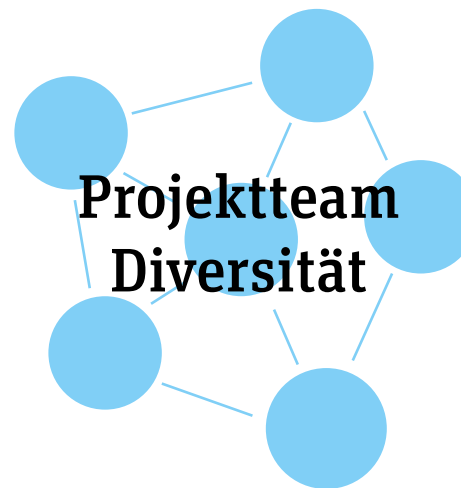


# Projektteam Diversität im Juli 2016

- 1 Gremien und Institutionen
- 2 Prozess
- 3 Lehre und Weiterbildung

## Ziele:

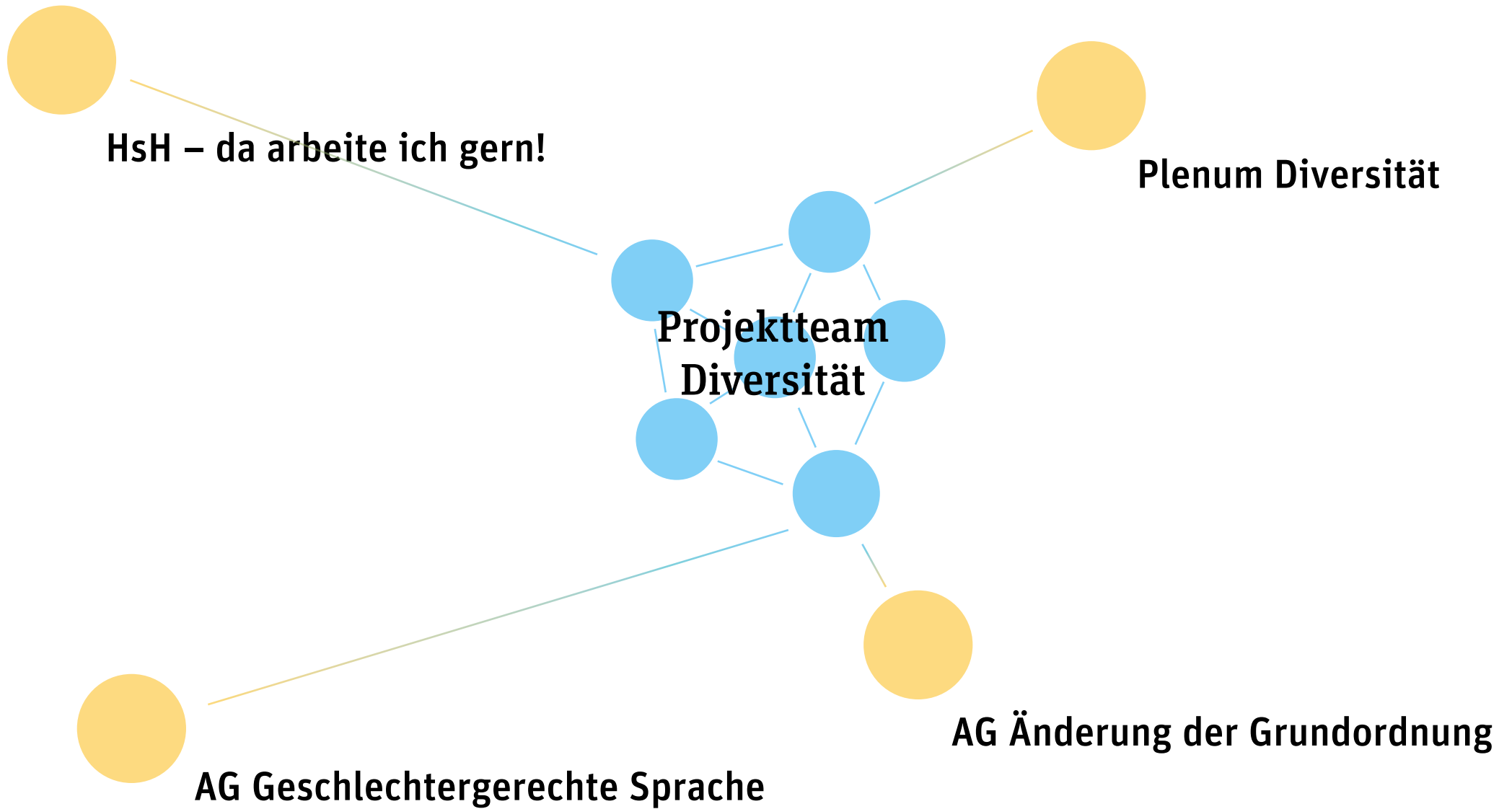
*... wir sehen die Hochschule Hannover als einen Studien- und Arbeitsort, an dem Diversität wertgeschätzt und Diversitätskompetenz entwickelt wird ...*



## Maßnahmen:

*... Diversität als Querschnittsthema für Lehre, Forschung und Personalentwicklung an der Hochschule Hannover ...*

# 1 Gremien und Institutionen



# 1 Gremien und Institutionen



- Ziel der AG: (Handlungs)Empfehlung zu geschlechtersensibler Kommunikation bis Ende November
- diversitätsgerechte Sprache in Wort und Bild mit dem Ziel einer Sprachsensibilisierung und diskriminierungsfreien Kommunikation

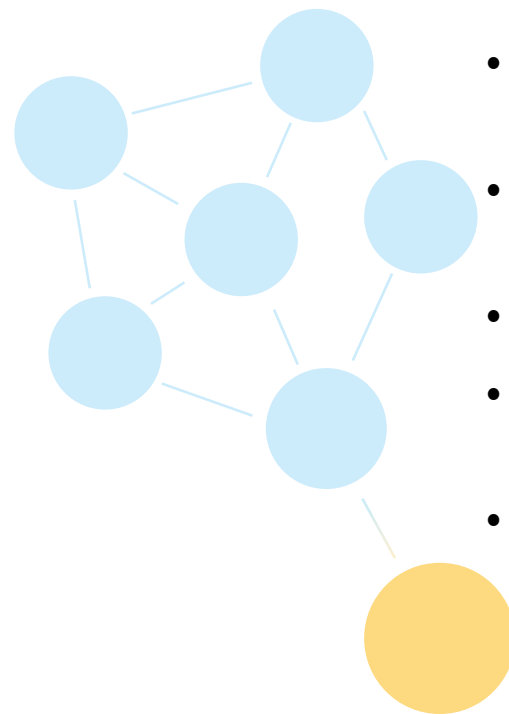


## AG Geschlechtergerechte Sprache

Projektteam Diversität



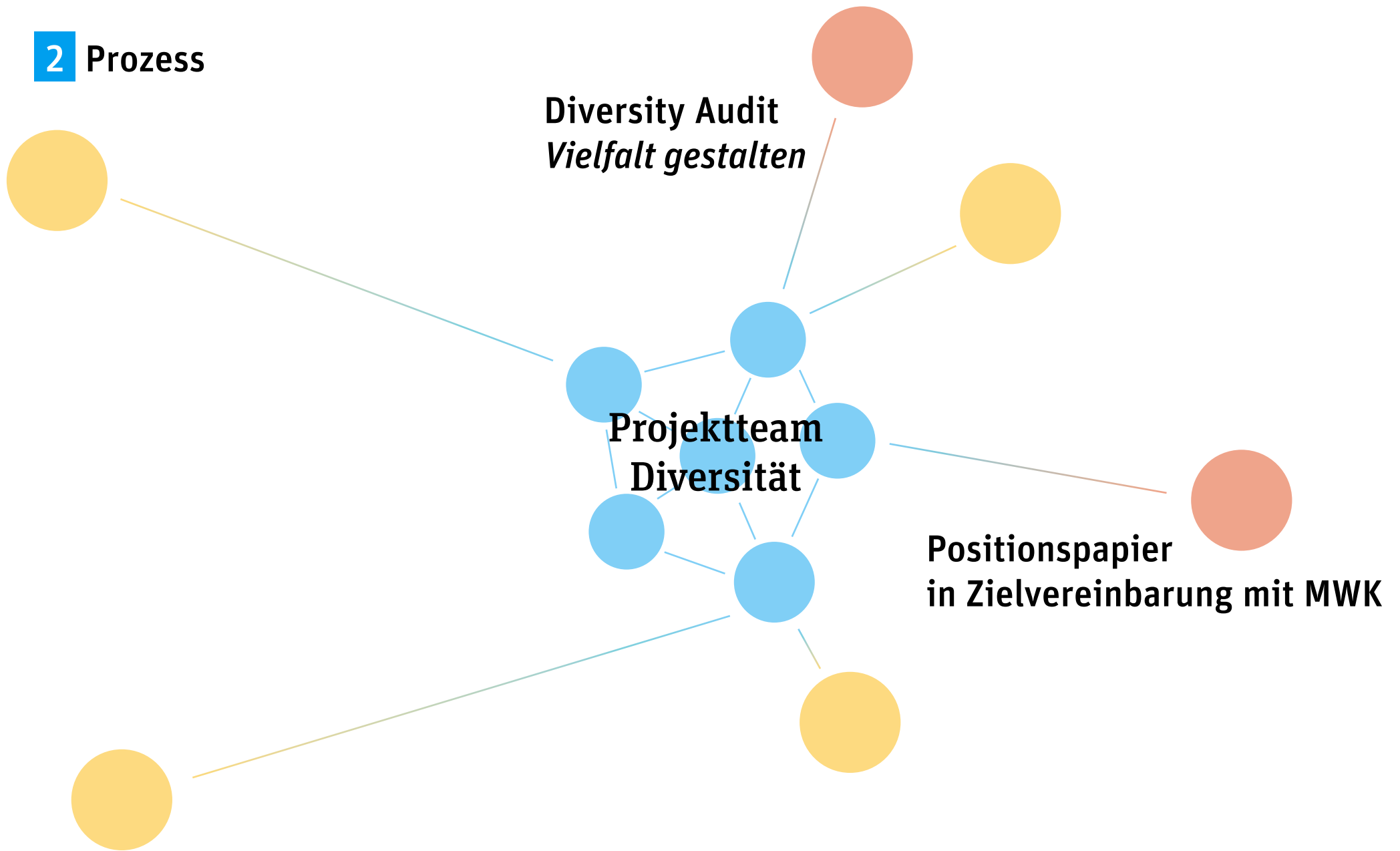
# 1 Gremien und Institutionen



- Bis Ende Juni: Zwischenfassung, die Anforderungen des NHG berücksichtigt
- Dann: hochschulweite Umfrage zu Schwerpunkten der Neufassung
- Neufassung bis Ende November
- Dabei: Diversität als Querschnittsaufgabe!? (vgl. Zielvereinbarung mit dem MWK)
- Senatskommission Diversität (und soziale Öffnung)?

**AG Änderung der Grundordnung**

## 2 Prozess

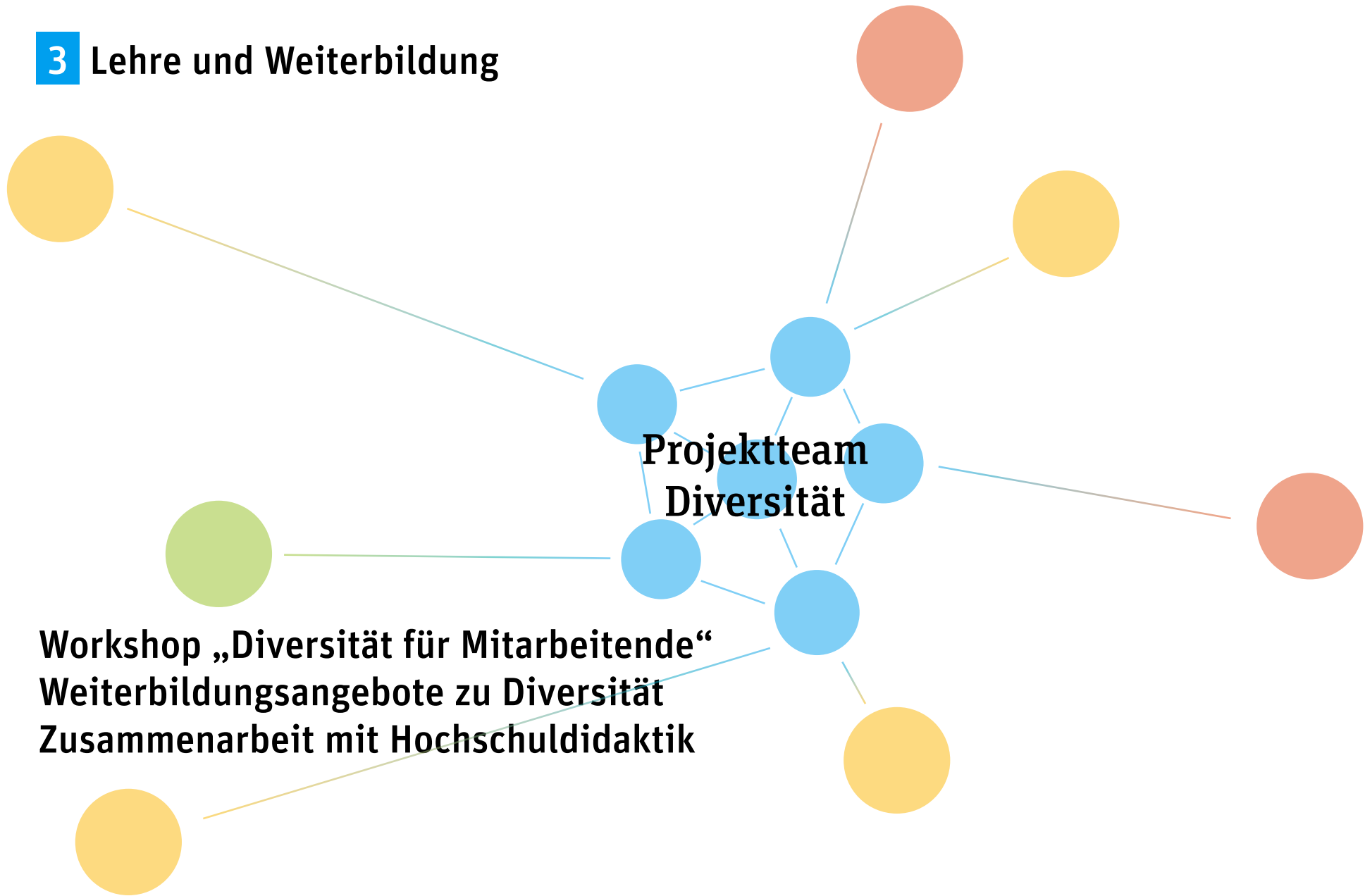


### Diversity Audit *Vielfalt gestalten*

- Chance zur Entwicklung einer spezifische Diversitätsstrategie und Steuerungsstruktur zur Gestaltung der Diversitäts-Prozesse
- Begleitung des Auditierungsverfahrens durch strategische Steuerungsgruppe und Lenkungskreis
- Begleitung durch eine Senatskommission „Diversität (und soziale Öffnung)“?
- Das Team Diversität empfiehlt die Anbindung des Projektes auf Ebene des Präsidiums, z.B. bei VPÖ
- Das Team Diversität empfiehlt für die operative Durchführung eines Audits die Schaffung einer prominent angesiedelten zentralen Stelle mit weitreichenden Befugnissen („Diversitätskoordinator\*in“)

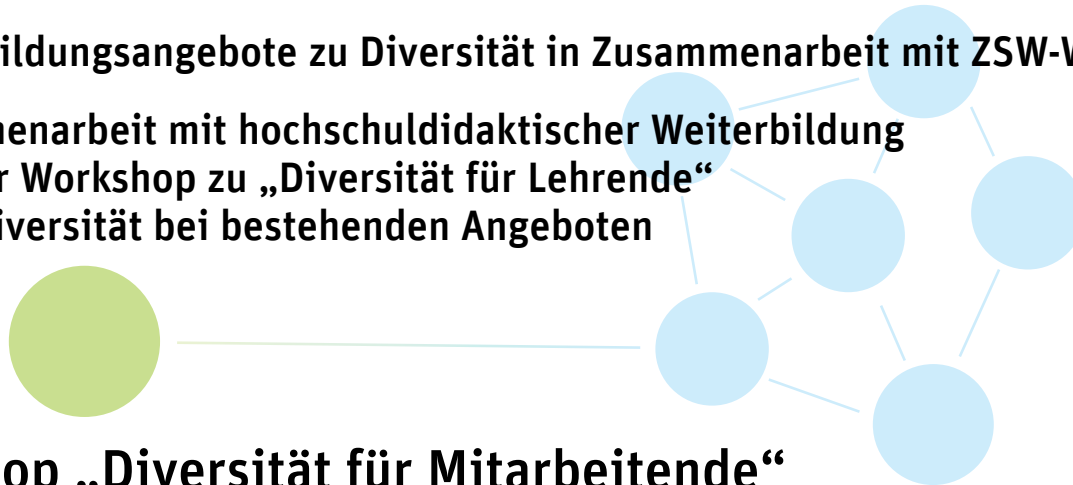


### 3 Lehre und Weiterbildung

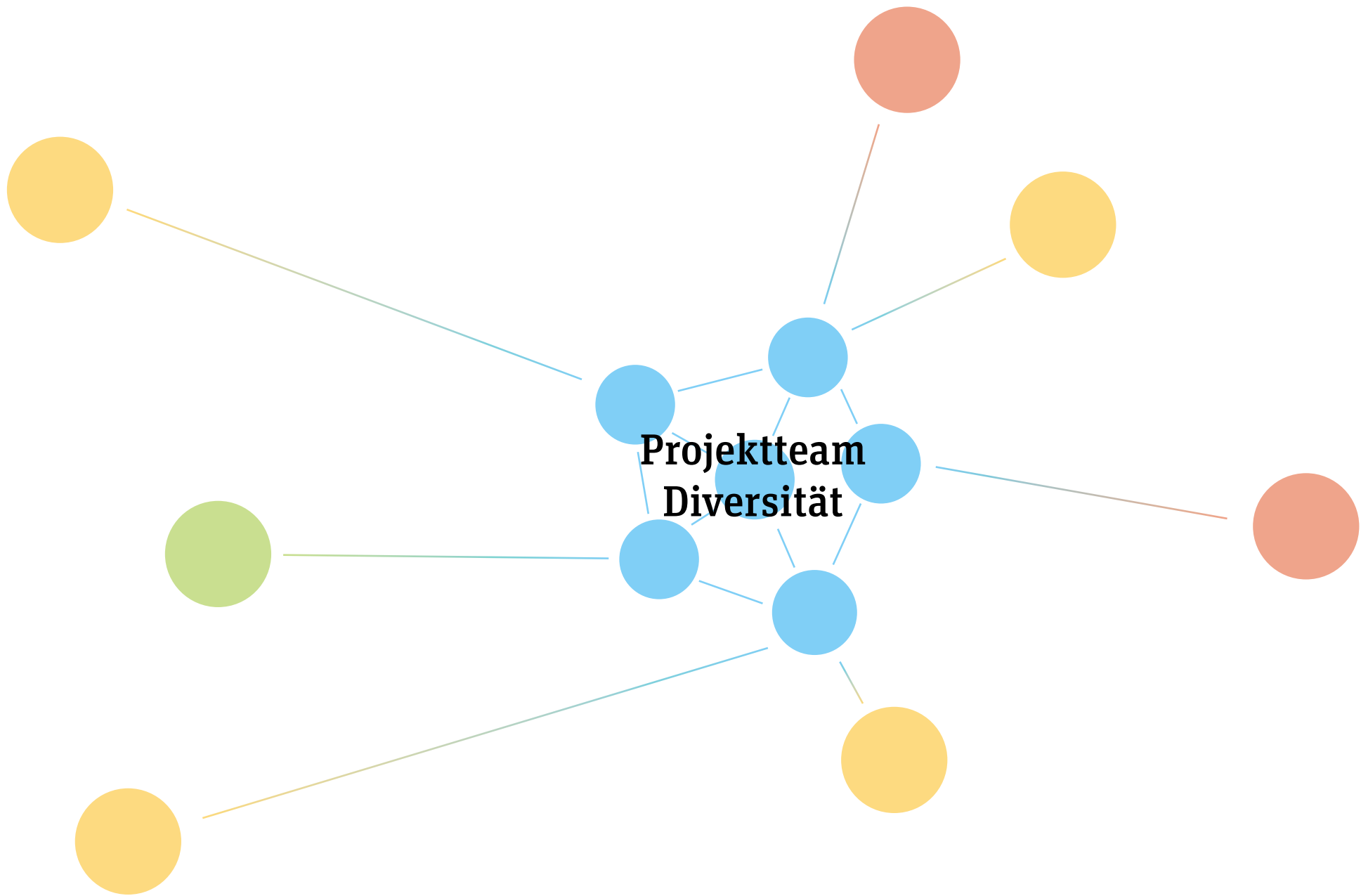


### 3 Lehre und Weiterbildung

- Workshop „Diversität für Mitarbeitende“ im März 2016
- Vorstellen des Formats im erweiterten Präsidium sowie bei Personalversammlung Angebote für einzelne Fakultäten und Dezernate
- Weiterbildungsangebote zu Diversität in Zusammenarbeit mit ZSW-Weiterbildung
- Zusammenarbeit mit hochschuldidaktischer Weiterbildung weiterer Workshop zu „Diversität für Lehrende“ Input Diversität bei bestehenden Angeboten



**Workshop „Diversität für Mitarbeitende“  
Weiterbildungsangebote zu Diversität  
Zusammenarbeit mit Hochschuldidaktik**



**Projektteam  
Diversität**